

Siamo già alla fine di gennaio e **mi sembrava importante tirare un po' le fila** di quello che è successo lo scorso anno e fare il punto su quello che possiamo aspettarci.

Nel 2022, non mi stancherò mai di dirlo, grazie alle proteste congiunte dei sindacati, siamo riusciti a dare un contratto alla sanità, cosa non scontata visto che il Presidente Fugatti aveva detto che rinnovare il contratto ai dipendenti pubblici non era una cosa opportuna. **Nel 2022 tutti hanno ricevuto:**

1. aumento del tabellare ed una parte di arretrati,
2. una fascia con relativi arretrati,
3. premio covid per i sanitari,
4. il protocollo Sindacati/PAT : 3.200.000 stanziati per la riforma dell'ordinamento professionale, 5.000.000 stanziati per il personale sotto forma di una tantum, 5/12/2022
5. ampliamento della percentuale del Part time Temporaneo che passa dal 7% al 12% un aumento di 400 part time in più.

A tutto questo si è sommato il lavoro per tutte quelle situazioni personali e di reparto che sono state numerose, importanti e difficili da seguire visto **la mancanza di una dirigenza autorevole** capace di dare risposte. Cosa ci aspetta del 2023? Finito il periodo natalizio ci aspettava subito una serie di appuntamenti importanti con i vertici Aziendali e con l'Assessorato per notificare le nostre richieste per il 2023. Rispetto al lavoro già iniziato nel 2022 gli appuntamenti importanti saranno:

1. arretrati del tabellare a febbraio corrispondenti a circa una mensilità
2. sempre a febbraio indennità infermieristica, indennità di tutela del malato per le professioni infermieristiche ed oss, indennità di pronto soccorso con relativi arretrati.
3. attivazione del tavolo per sbloccare il Part time definitivo in APSS
4. applicazione dell'accordo stralcio 13 agosto 2020 art. 14 indennità valorizzazione del territorio e delle terapie sub intensive in APSS
5. Erogazione (in maggio?) dell'una tantum previsto dal protocollo del 5/12/2022 a tutto il personale (indicativamente 700 euro)
6. attivazione sanitario specializzato in APSS
7. attivazione tavolo Smart Working in Apran
8. attivazione tavolo Legge Merloni fondo istituito per legge e mai attivato per il personale che concorre agli appalti, gare e lavori tecnici in Apran
9. ripresa del contratto giuridico della sanità fermo dal 2007 in Apran
10. attivazione tavolo della revisione del nuovo ordinamento professionale in analogia al Contratto nazionale, stanziati col protocollo 5/12/2022 già 3.200.000 di euro
11. attivazione del tavolo per la reinternalizzazione dei servizi oggi appaltati all'esterno in APSS
12. azione sindacale di pressione sulla politica per fare stanziare in giugno in assestamento di bilancio i soldi per il contratto del 2022/24.

Come potete vedere tanta carne al fuoco sperando di non essermi dimenticato di qualcosa. Mi sembrava giusto fare il punto della situazione anche per dare visibilità al nostro lavoro. Proprio per avere maggiore forza in questi appuntamenti che ci aspettano stiamo lavorando continuamente per avere più iscritti perché **in democrazia i numeri contano** per dare forza alle proprie idee. Se hai possibilità aiutaci anche tu consigliando a qualche collega o amico di iscriversi. Passo dopo passo saremo sempre più forti.